

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАТУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ МО «ШЭТ»)

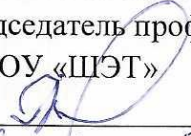
Россия, Московская область, город Шатура, проспект Ильича, дом 2

РАССМОТРЕНО

Советом ГБПОУ МО «ШЭТ»
Протокол от «08» сентября 2024 г. № 9

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ «ШЭТ»

 Г.Ф. Журавлев
«09» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «09» сентября 2024 г.
№ 456

Директор ГБПОУ МО «ШЭТ»
В.Ю. Давыдов



ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАТУРСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Шатура
2024

1. Раздел IV. «Доплаты и надбавки» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Шатурский энергетический техникум» (далее – Положение) дополнить пунктом 4.8. следующего содержания:

«4.8. Педагогическим работникам, принятым на должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер, указанной выплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более государственных общеобразовательных организациях, государственных профессиональных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях, муниципальных профессиональных образовательных организациях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.».

2. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 1 к
Положению об оплате
труда работников
ГБПОУ МО «ШЭТ»

№ п/п	Наименование выплаты	Категория сотрудников	Размеры выплаты (в % от оклада (тарифной ставки) либо в абсолютной сумме)	Период установления выплаты	Нормативный документ	Источник финансирования
Раздел I. Повышение должностных окладов						
1.	Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	Педагогические работники (только при условии соответствия ученой степени профилю организации, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	10% 20%	Ежемесячно, сроком до 1 года	Документы, подтверждающие наличие ученой степени	Основной фонд оплаты труда (бюджет)
2.	Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания, названия которых начинается со слов: "Заслуженный...", "Почетный работник" и др.	Педагогические работники (только при условии соответствия почетного звания профилю организации, при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	20%	Ежемесячно, сроком до 1 года	Документы, подтверждающие наличие почетного звания	Основной фонд оплаты труда (бюджет)
3.	За работу в организациях, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Всем работникам, кроме педагогических работников; педагогическим работникам	15% 20%	Ежемесячно, сроком до 1 года	Приказ директора	Основной фонд оплаты труда (бюджет)
4.	В профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья	Всем работникам, кроме педагогических работников; педагогическим работникам	35 % 40 %	Ежемесячно, сроком до 1 года	Приказ директора	Основной фонд оплаты труда (бюджет)

5.	Мастерам производственного обучения и преподавателям профессиональных образовательных организаций, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.	Мастера производственного обучения; преподаватели дисциплин	5%	Ежемесячно, сроком до 1 года	Приказ директора	Основной фонд оплаты труда (бюджет)
Раздел II. Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки)						
1.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Сотрудники, работающие в данных условиях	12%	Аттестация рабочих мест; ежемесячно	Трудовой кодекс РФ	Основной фонд оплаты труда (бюджет), экономика основного фонда оплаты труда, фонд предусмотренный на доплаты и надбавки к заработной плате (субсидия на выполнение гос. задания, приносящая доход деятельность)
2.	За работу в ночное время	Все категории работников ГБПОУ МО «ШЭТ», работающие в ночное время с 22 часов до 6 часов	не менее чем 35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время	В соответствии с графиком работы	Трудовой кодекс РФ; табель учета рабочего времени	
3.	Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа	Работникам культуры	15 % - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет; 25 % - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет; 30 % - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.	Ежемесячно	Приказ директора	
4.	Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет	Работникам культуры	300 рублей	Ежемесячно	Приказ директора	
5.	Работникам культуры, имеющим почетные звания	Работникам культуры	30%	Ежемесячно	Приказ директора	

6.	За классное руководство в группах	Педагогические работники	Не более 20 %	Ежемесячные выплаты; устанавливаются на учебный год приказом директора	Распоряжение Министерства образования МО от 01.12.2023 № Р-1090 «Об утверждении Перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственным Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования»
7.	За проверку тетрадей и письменных работ: по русскому языку и литературе по математике по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами	Педагогические работники	Не более 15 % Не более 10 % Не более 10 % (производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки)		
8.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: кабинетами, в том числе учебными мастерскими и др. лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц- залами учебно-опытными участками (хозяйствами, теплицами, парниковыми хозяйствами, оранжереями, машинно-тракторными станциями и др.) (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Педагогические работники	Не более 10 % Не более 10 % Не более 15 % Не более 25 %		

[illegible]

16	За организацию тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Педагогические работники	Не более 10%		
17	За подготовку и проведение мероприятий различного уровня (на период подготовки и проведения):	Педагогические работники	Не более 10%		
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений		Не более 20%		
	конференций, семинаров, "круглых столов"		Не более 10%		
	цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»				
18	За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня (на период проведения)	Педагогические работники	Не более 15%		
19	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами:				
	Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории "педагог-методист"	Педагогические работники	Не более 10%		
	Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории "педагог-наставник"	Педагогические работники	Не более 15%		
20	За работу в приемной комиссии	Педагогические работники	Не более 70 %		
21	За работу в качестве секретаря государственной экзаменационной комиссии, педагогического совета	Педагогические работники	Не более 15 %		
22	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Педагогические работники	Не более 50 %		
23	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Педагогические работники	Не более 30%		

24	За использование в учебном процессе информационных технологий и вычислительной техники, а также создание и обновление электронной базы данных участников образовательного процесса	Педагогические работники	Не более 20 %		
25	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Педагогические работники	Не более 10 %		
26	Доплата за совмещение должностей (профессий), за расширение зоны обслуживания или за увеличение объема работ	Все категории работников	По соглашению сторон (от 10 % до 100 % от ставки заработной платы либо в абсолютной сумме в данных пределах)	На срок выполнения дополнительной работы	Трудовой кодекс РФ; приказ директора
27	За работу, связанную с предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью	Все категории работников	По соглашению сторон	Ежемесячно	Приказ директора
28	Выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров	Педагогические работники	115 % ставки заработной платы (должностного оклада)	Ежемесячно	Приказ директора
29	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники	10 000 рублей	Ежемесячные выплаты; устанавливаются на учебный год приказом директора (при условии заключения Соглашения с Министерством образования Московской области - бюджет)	Приказ директора Средства федерального бюджета, средства от приносящей доход деятельности
30	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, принятым на должность «Советник директора по воспитанию	Педагогические работники	5 000 рублей	Ежемесячные выплаты; устанавливаются	Приказ директора Средства федерального бюджета

	и взаимодействию с детскими общественными объединениями»			на учебный год приказом директора (при условии заключения Соглашения с Министерством образования Московской области		
Раздел III. Стимулирующие выплаты						
1.	Выплаты стимулирующего характера за высокое качество работы и значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса по итогам работы	Директор	По согласованию сторон в пределах, выделенных техникуму бюджетных средств на установление стимулирующих выплат	На срок от 1 месяца да 1 года; по итогам работы	Приказ директора по представлению непосредственного руководителя	Фонд стимулирующих выплат, экономия основного фонда оплаты труда (субсидия на выполнение государственного задания), приносящая доход деятельность, субсидии на иные цели)
2.	Выплаты стимулирующего характера за осуществление приносящей доход деятельности					
3.	Премияльные выплаты по итогам работы, за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение особо важных и сложных заданий, срочных работ					
4.	Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы по итогам работы					
5.	Премияльные выплаты по итогам работы, за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение особо важных и сложных заданий, срочных работ					
6.	Набавка с целью стимулирования повышения качества и эффективности труда работников и их индивидуального вклада в результаты работы техникума					

7.	Премияльные выплаты к юбилейным датам: для женщин – 50, 55 лет, далее – каждые 5 лет; для мужчин – 60, 65 лет, далее – каждые 5 лет; техникума – 80 лет, далее каждые 5 лет.	10000 рублей	Дата рождения сотрудника; Дата создания техникума	Приказ директора	Приносящая доход деятельность
8.	Премияльные выплаты к профессиональным праздникам (День энергетика, День учителя)	Не более 3000	Дата приказа	Приказ директора	
9.	Премияльные выплаты к государственным праздникам - День защитника Отечества; Международный женский день	Не более 3000	Дата приказа	Приказ директора	
Раздел IV. Выплаты социального характера					
1.	Материальная помощь при вступлении в брак	Не более 10000 рублей	Дата регистрации брака	Приказ директора; заявление сотрудника; документы, подтверждающие обстоятельство	Приносящая доход деятельность
2.	Материальная помощь при рождении ребенка	Не более 10000 рублей	Дата рождения ребенка		
3.	Материальная помощь в случае смерти члена семьи работника (родитель, супруг(а), ребенок)	Не более 10000 рублей	Дата смерти		
4.	Материальная помощь в связи с выходом на пенсию	Не более 10000 рублей	Дата выхода на пенсию		
5.	Материальная помощь в случае смерти работника	Не более 10000 рублей	Дата смерти		
6.	Материальная помощь в случае тяжелого материального положения	Не более 10000 рублей	До 3-х раз в год		
7.	Материальная помощь на лечение	Не более 25000 рублей	При возникновении обстоятельств		
8.	Материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарств	Не более 20000 рублей	При возникновении обстоятельств		
9.	Материальная помощь в случае непредвиденных обстоятельств (пожар, кража, авария водоснабжения или отопления и др.)	Не более 10000 рублей	При возникновении обстоятельств		